

# Bilancio Sociale 2023

**MONT FALLERE società cooperativa sociale**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
6.	<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b> .....	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
	Output attività .....	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	<b>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b> .....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	29
	Capacità di diversificare i committenti .....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	31
8.	<b>INFORMAZIONI AMBIENTALI</b> .....	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	32
9.	<b>INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI</b> .....	34
	Tipologia di attività .....	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	34
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	34
	Coinvolgimento della comunità.....	35
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	35
	Indicatori .....	35
10.	<b>ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</b> .....	36



Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti) .....	<b>38</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	38
Relazione organo di controllo .....	39

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Mont Fallere s.c.s. redige il bilancio sociale con la finalità di offrire ai portatori d'interesse la rendicontazione dei risultati sociali, ambientali ed economici generati dalle attività realizzate, affinché possano essere conosciuti e valutati in coerenza con quanto prevedono gli obiettivi e le finalità della cooperativa stessa.

Uno strumento di rendicontazione che possa essere utile come restituzione di quanto atteso da chi ha intrapreso con noi un cammino comune.

Il Bilancio sociale:

- come strumento di rendicontazione sociale, comunicazione e di valutazione dei risultati sociali, ambientali ed economici raggiunti
- lavoro di rendicontazione utile alla cooperativa per valutare e monitorare i risultati raggiunti
- per rendere conto agli stakeholder il grado di raggiungimento della mission
- per far conoscere ai clienti, fornitori e alla comunità le finalità della cooperativa

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La rendicontazione sociale ha come riferimento i documenti fondanti e sociali della cooperativa Mont Fallere.

Nel Bilancio sociale quindi ci sono riferimenti allo statuto, alla visura camerale, ai bilanci d'esercizio 2021-2022-2023, alle note integrative, all'attestato di revisione e ai libri sociali. L' utilizzo della piattaforma di Federsolidarietà ha offerto l'opportunità di presentare una rendicontazione dell'attività sociale in modalità più organica e complessiva rispetto alle precedenti relazioni sull'attività sociale della coop.

Il Bilancio sociale viene approvato nella stessa assemblea ordinaria che approva l'esercizio finanziario.

La versione informatica del Bilancio sociale verrà pubblicata sul sito web della cooperativa, sui social, sul sito consortile, sul sito della , inviata alla Federation des Cooperatives, agli stakeholder della cooperativa: associazioni, fondazioni, amministrazioni pubbliche, servizi sociali, dipartimento del lavoro, imprese con cui si collabora.

La versione cartacea verrà distribuita ai soci, ai lavoratori e resa disponibile ai clienti nei punti vendita della cooperativa

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	MONT FALLERE società cooperativa sociale
<b>Codice fiscale</b>	00516330073
<b>Partita IVA</b>	00516330073
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	CORSO LANCIERI D'AOSTA 15/H, - AOSTA (AO)
<b>Altri indirizzi</b>	LOC. GRAND CHARRIERE 50 - SAINTCHRISTOPHE (AO)
	FRAZ. LES ILES, 18 - BRISSOGNE (AO)
	VIA PICCOLO S.BERNARDO 34 - AOSTA (AO)
	FRAZIONE ARENSOD 35 - SARRE (AO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A176837
<b>Telefono</b>	3339610971
<b>Fax</b>	0165/236624
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.montfallere.it">www.montfallere.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@montfallere.it">amministrazione@montfallere.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:coopmontfallere@pec.confcooperative.it">coopmontfallere@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	01.19.20
	01.19
	43.39.01
	47.76.01
	47.89.01
	81.3
	81.29.91
	96.01.01
	96.01.02
	49.41
	38.11
	47.81.09
	81.21
	81.29.1



## **Aree territoriali di operatività**

Regione Valle d'Aosta

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Il perimetro delle attività statutarie previsto è molto ampio, qui vengono riportate solo quelle effettivamente svolte

- \* inserire socialmente, promuovere ed elevare economicamente e culturalmente le persone svantaggiate in genere e in particolare i portatori di handicap, gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, i soggetti in trattamento psichiatrico, persone con problemi di dipendenze varie, i minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, detenuti ammessi alle misure alternative alla detenzione, persone in situazione di disagio socio-economico, migranti, donne maltrattate e tutte le persone svantaggiate considerate tali dalla legislazione e relative modificazioni ed integrazioni ;
- \* svolgere attività diverse mirate alla promozione, allo sviluppo delle politiche attive del lavoro e dell' inclusione sociale;
- \* gestire progetti ed azioni nel campo delle politiche attive del lavoro: PIA (progetti di inclusione attiva), attivazione tirocini vari, stages, borse lavoro, corsi di orientamento e di inserimento ;
- \* coltivare piante ornamentali, officinali, ortaggi, frutta, fiori e colture specializzate;
- \* impiantare vivai, serre e campi sperimentali;
- \* sistemazione agraria, ambientale e forestale;
- \* attività di supporto a interventi di protezione civile;
- \* progettazione, realizzazione, sistemazione e manutenzione di impianti di irrigazione ed idraulici;
- \* allestimento floreale e a verde di spazi privati e pubblici;
- \* progettazione, realizzazione, sistemazione e manutenzione di sentieri, muretti a secco, aree verdi, staccionate, parchi, giardini, aree pic-nic, impianti ludico sportivi, percorsi salute e accessibili;
- \* attività di sanificazione e diserbo ambientale;
- \* attività di disaggi su parete (pulizia arbusti, taglio piante);
- \* spazzamento e manutenzione di aree scoperte, compreso spazzamento neve;
- \* manutenzioni edili, ristrutturazione, restauro, manutenzione, pulizia e gestione di immobili pubblici o privati;



- \* attività accessoria nell'area dell'housing
- \* imbiancatura locali;
- \* la gestione di lavanderie e stirerie industriali e non, sia direttamente che per conto terzi; la gestione e manutenzione dei macchinari ed attrezzature necessarie per lo svolgimento dell'attività;
- \* attività organizzative, gestionali , strategiche e di logistica aziendale;
- \* attività di autotrasportatori ordinari ed eccezionali per conto terzi;
- \* attività di raccolta e trasporto conto terzi di rifiuti, rifiuti solidi urbani, raccolta differenziata e raccolta di rifiuti speciali;
- \*provvedere alla commercializzazione in qualsiasi modo di prodotti di propria produzione o acquistati presso terzi, sia su mercati nazionali che internazionali;
- \* svolgere qualsiasi attività ritenuta utile e necessaria alla tutela degli interessi, alla soluzione dei problemi dei soci e all'accrescimento di specifiche competenze e professionalità dei soci.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1. svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi di tutte le provvidenze di legge;
2. partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dallo statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, contratti di rete, ai sensi dell'art. 2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Contratto di rete: Trait d'Union-L'Esprit a l'envers- Mont Fallere	2022

#### ***Consorti:***

<b>Nome</b>
Trait d'Union s.c.s.

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

Denominazione	Quota
LES RELIEURS S.C.S.	2065,71
C.G.M. FINANCE	1032,91
BANCA CREDITO C.	750,00
TRAIT D'UNION	19361,90

### Contesto di riferimento

La cooperativa sociale Mont Fallere svolge la sua attività di cooperativa di tipo b esclusivamente nel territorio regionale della Valle d'Aosta; territorio che ha visto negli ultimi trent'anni uno sviluppo importante della cooperazione sociale. Gli ultimi dieci anni sono stati caratterizzati da un deterioramento generale della situazione socio economica delle persone più vulnerabili. Le cause sono molteplici e non facilmente declinabili. Hanno contribuito nel determinare la situazione attuale diversi fattori: il COVID e il periodo che ne è conseguito di maggior solitudine e isolamento delle persone, la situazione geopolitica globale legata ai conflitti in corso e alle crisi economiche, la perdita di potere d'acquisto causato dal fenomeno inflazionistico, la perdita di senso di appartenenza alla comunità di riferimento e lo sgretolamento dei legami interpersonali. tutti questi fattori hanno contribuito a nostro avviso a consolidare nelle persone più fragili un senso di smarrimento e di sfiducia generale verso se stessi, il prossimo, le istituzioni e verso il futuro che li attende. Da inizio 2023 si sono colti alcuni segnali incoraggianti soprattutto sul lato delle offerte di lavoro (probabilmente c'è stato un effetto positivo sul mercato del lavoro legato al superbonus 110 e all'incremento della domanda turistica) e sul lato delle risorse economiche a disposizione delle istituzioni per contrastare il fenomeno di maggior disagio socio/economico delle persone più fragili. Le dimensioni ridotte, sia in termini numerici di abitanti che di sviluppo territoriale, sicuramente facilitano la costruzione di legami ed iterazioni tra pubblico e privato che possono rendere più agevole la creazioni di reti e progettualità in grado di rispondere ai bisogni emergenti delle persone. Negli ultimi anni dobbiamo constatare che c'è stato uno sforzo da parte delle istituzioni di avviare, in collaborazione con gli ETS, politiche pubbliche che potessero avviare progettualità innovative in risposta ai nuovi bisogni, purtroppo però abbiamo constatato che gli stessi ETS, che in primis dovrebbero essere i promotori di un processo trasformativo in grado di affrontare le nuove sfide sociali, faticano ad avviare al proprio interno un processo di cambiamento, rimanendo spesso legati a modelli di gestione dei servizi superati e con una frammentazione di ambiti di intervento che spesso va a discapito della qualità del servizio offerto.

### Storia dell'organizzazione

1988: Costituzione

1990: Avvio attività florovivaistica e di viticoltura a Sarre - Ao

1992: Apertura punto vendita ad Aosta

1996: Produzione e commercializzazione vitigni autoctoni

2005: Avvio progetti Lavori di utilità sociale

2006: Avvio attività di manutenzioni ambientali sia pubbliche che private

- 2010: Avvio collaborazione con Caritas Diocesane nell'ambito dei Lavori di utilità comunitaria
- 2013: Avvio servizi di lavanderia presso casa circondariale di Brissogne
- 2015: Allevamento di elicicoltura
- 2018: Avvio di piccoli lavori edili
- 2018: Avvio servizi di guardiania
- 2020: Acquisto capannone
- 2021: Acquisto sede amministrativa
- 2022: Avvio settore multiservice
- 2023: Avvio PIA (progetti inclusione attiva presso scuole e micro per anziani)
- 2023: avvio attività di Safe and Security







## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
20	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentel a con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Calosso	No	Maschio	51	29/04/2021		4		No	Presidente
Gaetano Aiello	No	Maschio	54	29/04/2021		2		No	Vice Presidente/RSPP
Ivan Rollandin	No	Maschio	47	29/04/2021		4		No	Responsabile Sociale (Disability Manager)
Mariella Cannistrà	No	Femmina	58	29/04/2021		2		No	Consigliera/Responsabile Amministrativa

#### Descrizione tipologie componenti Cda:



Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Statuto Art 34

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero Cda 2023: 5

Partecipazione media: 4consiglieri

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale (eletto in data 17/10/23) :

Presidente del Collegio: Dott. Umberto Aglietta ( compenso per la carica di Revisore e Presidente: 5.000,00 €)

Sindaci effettivi: Dott. Michele Giovinazzo, Dott. Carlo Nicola Distasi (compenso per la carica di sindaco: 2.500,00 €)

Sindaci supplenti: Dott. Andrea Cuaz, Dott. Alessandro Framarin (compenso per la carica di sindaco: nessuno)

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	21/12/2021	4	44,00	3,00

2021	ordinaria	29/04/2022	6	45,00	3,00
2022	ordinaria	30/06/2022	3	51,00	3,00
2022	ordinaria	22/12/2022	4	51,00	3,00
2023	ordinaria	27/06/2023	5	35,00	0,00
2023	ordinaria	17/10/2023	3	33,00	6,00
2023	ordinaria	20/12/2023	3	35,00	2,00

Le assemblee sono partecipate principalmente dai soci lavoratori.

Nelle Assemblee vengono trattati i temi trasversali che riguardano tutti i settori e le scelte macro strategiche legate agli investimenti strutturali

Le scelte strategiche vengono normalmente assunte o proposte in assemblea direttamente dal C.d.a.

Essendo la Cooperativa divisa in diversi settori, quando sorgono richieste particolari da parte dei soci/lavoratori si convocano riunioni di settore dove normalmente partecipano i referenti di settore, il Presidente/Responsabile Gestionale e il responsabile sociale della Cooperativa

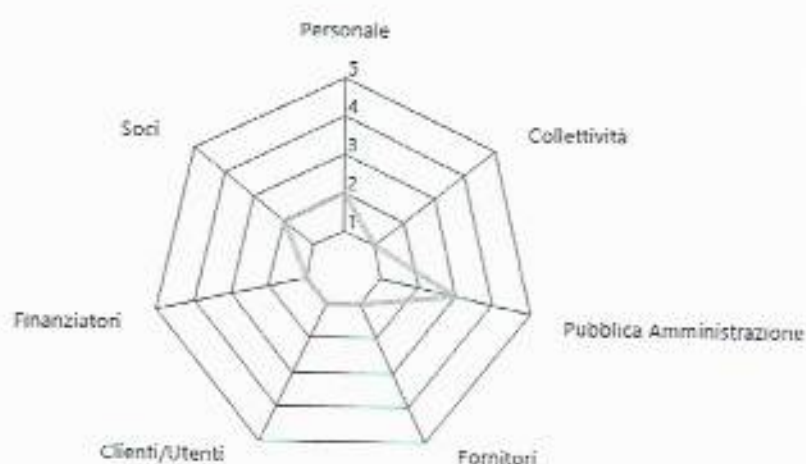
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni di settore/ colloqui personali con responsabili	2 - Consultazione
Soci	riunioni di settore/ colloqui personali con responsabili/assemblee	2 - Consultazione
Finanziatori	colloqui personali con responsabili/assemblee	1 - Informazione
Clienti/Utenti	incontri con referenti di settore/responsabili, comunicazioni mezzo stampa e social media, tessera fedeltà	1 - Informazione
Fornitori	incontri con referenti di settore/responsabili	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	incontri con referenti di settore/responsabili, tavole rotonde e convegni	3 - Co-progettazione
Collettività	eventi presso sedi operative, comunicazioni mezzo stampa e social media	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Caritas Diocesana della Vda	Fondazione	Convenzione	progettazione, pianificazione e realizzazione progetti
Fondazione Comunitaria della Vda	Fondazione	Convenzione	progettazione, pianificazione e realizzazione progetti
Soc. Coop. Soc. Forrest Gump	Cooperativa sociale	Accordo	progettazione, pianificazione e realizzazione progetti
L'Esprit a l'envers s.c.s.	Cooperativa sociale	Accordo	progettazione, pianificazione e realizzazione progetti
Enaip	Cooperativa sociale	Accordo	progettazione, pianificazione e



			realizzazione progetti
Consorzio Trait d'Union s.c.s.	Cooperativa sociale	Accordo	progettazione, pianificazione e realizzazione progetti
Aziende del territorio	Imprese commerciali	Accordo	progettazione, pianificazione e realizzazione progetti

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La Cooperativa Mont Fallere, nella sua trentennale esperienza ha costruito e curato collaborazioni con i diversi soggetti del territorio al fine di promuovere il benessere personale delle persone prese in carico.

La Cooperativa collabora soprattutto alla ideazione, progettazione e gestione di interventi nell'ambito delle politiche attive e inclusive del lavoro, della presa in carico, dell'orientamento, della formazione e dei percorsi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Tutto ciò ha permesso la creazione di una rete a geometria variabili di soggetti privati e pubblici che interloquiscono per sviluppare progetti finalizzati a garantire maggior benessere della propria comunità

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
237	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
164	di cui maschi
73	di cui femmine
44	di cui under 35
103	di cui over 50

N.	Cessazioni
148	Totale cessazioni anno di riferimento
122	di cui maschi
26	di cui femmine
28	di cui under 35
60	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
192	Nuove assunzioni anno di riferimento*
137	di cui maschi
55	di cui femmine
39	di cui under 35
77	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	45	192
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	35	19
Operai avventizi	0	173
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	45	42
< 6 anni	31	27
6-10 anni	6	5
11-20 anni	6	7
> 20 anni	2	3

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
45	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
31	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
22	Totale dipendenti
15	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
7	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)



<b>N. Tirocini e stage</b>	
119	Totale tirocini e stage
119	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
14	Diploma di scuola superiore
22	Licenza media
6	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
87	Totale persone con svantaggio	87	0
24	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	24	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
7	persone detenute e in misure alternative L 381/91	7	0
52	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	52	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato



### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
120	inserimento lavorativo	80	20,00	No	15000,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
50	sicurezza	60	12,00	Si	8000,00

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
45	Totale dipendenti indeterminato	26	19
30	di cui maschi	18	12
15	di cui femmine	8	7

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
192	Totale dipendenti determinato	132	60
134	di cui maschi	122	12
58	di cui femmine	10	48

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalisti</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

N.	Autonomi
13	Totale lav. autonomi
10	di cui maschi
3	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari hanno svolto in prevalenza il loro impegno presso il vivaio della cooperativa

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	34522,00
Organi di controllo	Emolumenti	10000,00
Dirigenti	Retribuzione	34522,00
Associati	Retribuzione	25511,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali e delle cooperative e consorzi agricoli**

### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35869,00/23909,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **i volontari non beneficiano di alcun rimborso spese**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Nell'esercizio 2023, anno condizionato dalla crisi energetica e dal rincaro dei prezzi al consumo, le attività della cooperativa hanno garantito la continuità dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e la trasformazione di 4 contratti da tempo determinato ad indeterminato. Il numero di contratti stagionali previsti nei PIA sono incrementati di circa il 70% (%che comprende i PIA sperimentali) . Il costo del lavoro complessivo nel 2023 è cresciuto dell'14.5 % con una crescita del fatturato pari a al 18%.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nel 2023 il CDA in carica è rimasto invariato. L'età media dei consiglieri è 50 anni e la presenza femminile in CDA è del 25%.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Tenendo in considerazione la crescita occupazionale del personale inserito in modo stabile nella cooperativa, il turnover praticamente assente, il miglioramento di alcune posizioni contrattuali (aumento di livello contrattuale) e le pochissime richieste di mutua, possiamo affermare che le persone che lavorano in cooperativa hanno mantenuto un buono livello di benessere lavorativo.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Sono stati avviati 4 nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato e il numero di persone contrattualizzato dalla cooperativa è cresciuto del 10%

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

I nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato nell'esercizio 2023 hanno coinvolto per circa il 50% persone svantaggiate in base alla legge 381/91 . Questo vuol dire che la percentuale di personale svantaggiato assunto a tempo indeterminato è rimasta stabile nonostante l'incremento di personale assunto.



**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non rilevato

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non rilevato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

L'ambito nel quale si stanno avviando nuove progettazioni è quello delle politiche attive del lavoro ed in particolare nei PIA SPERIMENTALI e nei progetti rivolti ai NEET dove la cooperativa ha cercato di offrire risposte, attraverso percorsi di inserimento lavorativo, a quelle persone che normalmente non riescono ad inserirsi nei percorsi lavorativi tradizionali come le donne e in particolar modo le donne vittima di violenza e i giovani che sono fuori dal circuito scolastico e lavorativo

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati**



**con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non rilevato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Continua la crescita e lo sviluppo delle attività che la cooperativa gestisce all'interno dell'area delle politiche attive del lavoro e si è ormai consolidata l'area del Global Service che oltre a dare una risposta efficace alle richieste di servizio della Pubblica Amministrazione, costituisce un incubatore di lavoro per tutti quei percorsi che richiedono un contesto protetto di sperimentazione ed osservazione delle persone inserite. Nel 2023 è stato avviato anche il servizio Safe and Security, che ha dato ottimi risultati nel presidio dei mercatini di Natale del Comune di Aosta. Il servizio ha permesso a diversi lavoratori stagionali di prolungare il periodo di attività in Cooperativa

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

E' continuato il lavoro di co-programmazione e co-progettazione con il Dipartimento Politiche Sociali e con il Dipartimento Poliche del Lavoro. E' interessante rilevare come negli ultimi anni siano aumentate le occasioni di confronto e scambio con i due Dipartimenti. Questo aspetto ci conferma la buona predisposizione della Cooperativa ad avviare progettualità innovative

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Le attività di manutenzione ambientale sia pubbliche che private generano rifiuti urbani che vengono trattati con scrupoloso rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

la cooperativa continua nel percorso di digitalizzazione, consolidando l'utilizzo di software, piattaforme e applicazioni nelle attività di gestione, controllo e promozione dei servizi e prodotti

## **Output attività**

Essendo la Mont Fallere una Cooperativa sociale di tipo B possiamo raggruppare gli output in due macro aree.

La prima possiamo definirla "commerciale" mentre la seconda la definiremo "sociale".

Nella prima sono collocati tutti i fattori legati alla produzione e commercializzazione di beni e servizi.

In questo senso possiamo rilevare uno sviluppo in tutti i settori, sia in termini qualitativi che quantitativi e un buon apprezzamento da parte dei clienti/committenti pubblici e privati dei

servizi/prodotti offerti. Unico settore che ha riscontrato un calo nelle vendite è rappresentato dal settore Florovivaistico. Questo settore ha sicuramente risentito della mancanza di investimenti legata all'incertezza rispetto la destinazione del terreno dove è insediato il vivaio. Nel 2023 è stato comunicato da parte della proprietaria il non rinnovo del contratto di affitto del terreno. Ad oggi non siamo in grado di prevedere quale potrebbe essere il futuro del vivaio poiché le trattative con la proprietaria sono tutt'ora in corso

Nella seconda area, quella "sociale" collochiamo i percorsi e le progettualità legate all'inserimento lavorativo delle persone fragili.

In questo ambito è stato fatto tantissimo lavoro, grazie soprattutto alle progettazioni sviluppate dalla cooperativa sia al proprio interno (PIA e PIA SPERIMENTALI) sia all'interno del Consorzio Trait d'Union ( RiAttivazioni, Dimore, Reconnected ecc.....). L'aumento dei servizi offerti e la partecipazione nei progetti consortili ha permesso di aumentare le opportunità per avviare percorsi lavorativi e costruire una filiera integrata che permetta ai lavoratori di accedere a stadi differenti in relazione al livello di crescita lavorativa raggiunto. Negli ultimi anni si sta riscontrando un maggior apprezzamento della clientela/committenza non solo per la bontà dei servizi/prodotti offerti in quanto tali ma anche perchè i nostri servizi sono inseriti all'interno di una filiera che mira ad essere inclusiva e che ha come obiettivo principale il benessere personale ed organizzativo

#### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
24	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	20	4
6	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	3	3
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	1

Durata media tirocini (mesi) 4 e 100,00% buon esito



### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presenti

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'outcome maggiore è sicuramente aver favorito l'accesso al mondo del lavoro di diversi lavoratori in una fase di particolare fragilità socio economica e aver creato le opportunità perchè altri lavoratori potessero sperimentarsi e avviare percorsi di crescita lavorativa.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La cooperativa non possiede certificazioni di qualità.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Le attività realizzate hanno consentito di raggiungere gli obiettivi e le finalità della cooperativa sia in termini qualitativi che di quantitativi. Complessivamente negli ultimi esercizi sono cresciuti il numero di lavoratori coinvolti annualmente nelle diverse aree di lavoro, circa 237 persone con contratti di lavoro a tempo indeterminato, determinato e stagionali. Sono altresì impegnati altri lavoratori come tirocinanti e borse lavoro (circa 78). Numeri che per la nostra realtà regionale e di cooperazione sociale di tipo b sono molti significativi.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

L'emergenza energetica e il peggioramento della situazione economico finanziarie condizionano nel presente e condizioneranno nel prossimo futuro la vita e il lavoro nella nostra comunità. Le scelte politiche a livello europee, nazionale e regionale sembrano comunque orientate a contrastare questi esiti negativi e quindi ragionevolmente sono attese misure importanti riguardanti le politiche attive del lavoro e il contrasto al disagio e alla povertà. Pertanto si prospetta che le nostre attività, fortemente legate all'inclusione lavorativa, non dovrebbero subire particolari contraccolpi, anzi potrebbero trovare ulteriori spazi di sviluppo; potrebbero invece subire una contrazione quelle attività che riguardano il settore privato e i servizi offerti agli Enti Locali a causa di una loro minor capacità di spesa.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	69.902,00 €	56.958,00 €	62.722,00 €
Contributi privati	46.172,00 €	3.977,00 €	3.278,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.099.838,00 €	836.809,00 €	790.510,00 €
Ricavi da altri	3.049,00 €	24.207,00 €	13.873,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	662.757,00 €	599.147,00 €	706.000,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	539.538,00 €	904.590,00 €	720.812,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	300.326,00 €	267.231,00 €	217.339,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	65.144,00 €	17.181,00 €	59.245,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	47.079,00 €	94.845,00 €	69.098,00 €

***Patrimonio:***

	2023	2022	2021
Capitale sociale	65.789,00 €	68.560,00 €	62.267,00 €
Totale riserve	537.142,00 €	474.205,00 €	331.517,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	175.535,00 €	64.886,00 €	149.418,00 €
Totale Patrimonio netto	778.486,00 €	607.651,00 €	543.204,00 €

***Conto economico:***

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	175.535,00 €	64.886,00 €	149.418,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	38.810,00 €	20.167,00 €	47.579,00 €



Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	198.802,00 €	75.620,00 €	159.315,00 €
---	--------------	-------------	--------------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	61.618,00 €	68.560,00 €	63.923,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.527,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	644,00 €	644,00 €	644,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.307.567,00 €	2.804.945,00 €	2.643.376,00 €

**Costo del lavoro:**

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.094.007,00 €	1.857.755,00 €	1.632.404,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CF)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,00 %	66,00 %	62,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.832.497,00 €	67,00 %
Incidenza fonti private	885.234,00 €	33,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi;

NON SI SONO SVOLTE OPERAZIONE DI RACCOLTA FONDI

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NESSUNA

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

NESSUNA

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa opera nell'ambito della cura e manutenzione ambientale di spazi pubblici e privati. Spesso la Cooperativa viene impegnata nelle operazioni di pulizia di aree verde e di viabilità dove sono richieste operazioni di diserbo meccanico e manuale.

Da diversi anni, nei Paesi dell'Europa, il prodotto chimico usato, il glifosate, è vietato o altamente sconsigliato perché gravemente nocivo e pericoloso per la salute delle persone e degli animali che ne vengano a contatto.

La cooperativa, consapevole della pericolosità di questo utilizzo, ha investito nel 2020 sull'acquisto della strumentazione necessaria per il diserbo tramite vapore acqueo, e dal 2021 ha promosso il suo utilizzo soprattutto presso le Amministrazioni Pubbliche.

Diverse Amministrazioni hanno aderito alla nuova tipologia di diserbo ecologico raccogliendo la nostra proposta, valorizzandone l'efficacia sia in termini di tutela dell'ambiente e della salute dei cittadini ma anche come una atout interessante per una regione vocata al turismo.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali: toner, materiale risulta spazzamento stradale

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		



Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

la Cooperativa da più di 30 anni lavora nell'ambito della manutenzione ambientale in collaborazione con gli Enti locali e la Regione VDA,

Oltre a garantire il decoro e la pulizia dei parchi gioco, sentieri, strade urbane ed extraurbane, opera in collaborazione con la protezione civile per il mantenimento e la pulizia degli impluvi nella città di Aosta al fine di prevenire possibili fenomeni alluvionali.

Inoltre la cooperativa da circa 3 anni collabora con l'ARER (Azienda Regionale Edilizia residenziale) per il mantenimento e il recupero del patrimonio residenziale dell'Azienda cercando di facilitare un dialogo costruttivo tra Azienda e Assegnatari,

Queste attività insieme agli altri servizi sviluppati dalla Cooperativa nel corso degli anni hanno come finalità principale coinvolgere persone che si trovano in situazione di svantaggio sociale per favorire il loro reinserimento attraverso il lavoro

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### **Coinvolgimento della comunità**

La cooperativa, per l'espletamento delle diverse attività imprenditoriali, opera sempre in sinergia con le istituzioni pubbliche, favorendo il dialogo tra i cittadini e i servizi pubblici. l'idea di fondo è che ogni soggetto o ente coinvolto nei singoli percorsi individuali possa svolgere il suo ruolo professionale al fine di sviluppare una presa in carico integrata che garantisca maggior efficacia ai percorsi e permetta alla persona di connettersi con i servizi del territorio. Questa modalità operativa favorisce il senso di appartenenza alla comunità da parte delle persone svantaggiate e soprattutto evita relazioni disfunzionali tra individuo e servizi. inoltre questo approccio basato sul mix di competenze rende più agevole sviluppare progetti caratterizzati da forte innovazione sociale.

### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
tavole rotonde	inserimento lavorativo	sede istituzionali	stakeholders
raccolta fondi	sostegno ad altre organizzazioni	sedi commerciali coop	persone ed organizzazioni
eventi per chiusura progetti	socialità	sedi partner coop	lavoratori, soci e partner coop

### **Indicatori**

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

E' ancora in corso il contenzioso con l'Inps legato alle anticipazioni di cassa integrazioni da parte della Cooperativa nei confronti dei lavoratori.

L'INPS ha chiesto il recupero delle contribuzioni versate perchè a suo avviso non sussistevano i presupposti formali per il riconoscimento delle indennità ai lavoratori.

La cooperativa ha valutato di presentare nel 2022 ricorso al TAR rispetto la richiesta da parte dell'INPS di restituzione delle somme versate.

il TAR dopo una prima udienza si è pronunciato dichiarando il ricorso inammissibile per difetto di giurisdizione appartenendo la stessa al giudice ordinario presso il quale potrà essere ripresentato il ricorso.

In primo grado il giudice ordinario si è espresso a favore della Cooperativa ritenendo la richiesta dell'INPS non fondata.

L'INPS ha presentato ricorso in appello.

Anche il giudice di Appello si è pronunciato a favore della Cooperativa richiedendo all'INPS il rimborso delle spese legali.

L'INPS in ultima istanza a fine 2023 ha presentato ricorso in Cassazione.

Si attende ora che la Corte di Cassazione si esprima in merito.

In base al parere dell'Avvocato che assiste la Cooperativa nel procedimento in corso, per il pronunciamento della sentenza definitiva sono previsti diversi anni di attesa.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa lavora per riconoscere pari dignità a tutte le persone e opera nel rispetto delle leggi e della trasparenza a tutti i livelli.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni del Cda sono a cadenza bimensile, ma sono ancora più numerose le riunioni di programmazione e di gestione previste per le diverse attività gestite dalla cooperative. A queste riunioni sono presenti i capisquadra, i responsabili di area, il responsabile sociale, il responsabile gestionale, l'RSPP e spesso anche i lavoratori.

Il bilancio d'esercizio è sottoposto all'analisi e approvazione del Consiglio d'Amministrazione e da quest'anno anche del Collegio Sindacale, come previsto da statuto, e approvato poi in assemblea con l'esposizione e l'approfondimento necessario rivolto a tutti i soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nei Consigli d'Amministrazione sono affrontati questioni riguardanti la gestione generale della cooperativa, l'inclusione lavorativa, l'organizzazione dei diversi settori, la gestione dei



conflitti , gli investimenti, la programmazione annuale e le aree di sviluppo.  
le riunioni delle aree produttive sono caratterizzate da dimensioni più operative ma spesso sono utili per affrontare aspetti legati alla gestione delle risorse umane e a prevenire possibili conflittualità.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Si porta a conoscenza l'esito del Verbale di Revisione a cura della FEDERATION REGIONALE  
DES COOPERATIVES VALDOTAINES;

Biennio Ispettivo 2023/24.

Esito: positivo

Luogo rilascio: Saint Christophe

Data: 25/10/2023

Irregolarità: nessuna